

Empleo con apoyo, “una metodología para integrar”.

Cuando llamamos a la puerta de una empresa para conseguir un puesto de trabajo para nuestros usuari@s y planteamos la posibilidad de que los contraten hablamos de nuestra metodología de trabajo “El empleo con apoyo”.

Casi nadie, por no decir nadie, conoce esta metodología de trabajo que es un método de **inclusión laboral** que ofrece oportunidades de empleo a las personas más vulnerables y los apoyos necesarios, para que tengan éxito en el mantenimiento de su empleo en el mercado laboral abierto. Para lograr este éxito, un profesional, denominado **preparador laboral** acompaña a la persona con discapacidad en el trabajo para que pueda desempeñar las tareas del puesto. Este profesional está durante todo el proceso de integración realizando ajustes en el puesto de trabajo dando las estrategias necesarias para que el trabajador sea lo más autónomo posible.

La figura del preparador no solo cobra su importancia con la persona con discapacidad sino con todo el entorno laboral que lo rodea. Los responsables y equipos de trabajo deben conocer y entender las capacidades de su nuevo compañero así como establecer sinergias positivas entre ellos.

El apoyo del preparador laboral en el puesto va desapareciendo progresivamente en relación al aumento de la autonomía del trabajador con discapacidad hasta que el trabajador esta solo en el puesto.

A pesar de que el preparador laboral deja de ir a la empresa, nuestro servicio de empleo con apoyo es de por vida, estando siempre disponible para nuestros usuarios y para la empresa ante cualquier circunstancia que ocurra en el trabajo (cambio de tareas, cambio de responsable, conflicto en el trabajo...).

Esta metodología permite acercar e integrar el mundo de la discapacidad a las empresas transmitiendo un mensaje de autonomía y de normalización a la hora acceder a un empleo por parte de nuestros usuari@s.

A continuación, os vamos a contar un caso de éxito de una de nuestros usuarios.

Sandra comenzó a trabajar como auxiliar administrativa en Master D en el departamento transversal. Estuvo acompañada por una preparadora laboral en los dos primeros meses a su incorporación de una forma más intensa en las primeras semanas. Junto con la responsable de Sandra y el equipo de trabajo se han buscado las tareas más adecuadas para la usuaria y así conseguir su mayor rendimiento en el puesto de trabajo.

“En Master D, me dieron la oportunidad de poder de demostrar lo que valgo. Desde que trabajo me siento muy bien y a gusto conmigo misma”.



Tras los tres primeros meses, Master D nos comentó la posibilidad de que Sandra hiciera una tarea nueva y durante una semana estuvimos apoyando a la usuaria hasta que la integró.

Desde Master D, desde que Sandra se incorporó como parte de la plantilla, han querido integrarla a todos los niveles haciéndole partícipe de todos los procesos de trabajo para que entendiera porque y para qué de su desempeño en la empresa.

Estamos hablando de un proceso de inserción exitoso en donde nuestra usuaria se siente autorrealizada como trabajadora.

Sandra comenzó con un contrato de 3 meses que ha sido prorrogado por otros seis meses más.